

Pari réussi pour l'Ufict Cgt des services publics

À trois mois du congrès fédéral et six de son propre congrès, l'union fédérale qui organise les agents des catégories A, B et maîtrise (et les ingénieurs, cadres, techniciens, agents de maîtrise du secteur privé de la fédération) a réuni les 8 et 9 novembre à Montreuil 45 participants pour son Conseil national : 25 délégué(e)s et invité(e)s représentant 21 départements, en plus des membres de la Commission exécutive nationale.

Les échanges ont été particulièrement riches, offensifs, comme stimulés par le mouvement social en plein essor. Casse programmée des retraites, de la protection sociale, du statut de la fonction publique. Développement d'un management agressif, d'une souffrance au travail qui touche toutes les catégories mais particulièrement les cadres – encadrant ou pas, négation des qualifications, déstructuration de la grille des rémunérations. Individualisation à outrance (du régime indemnitaire de plus en plus lié au « mérite » ou à la « performance », jusqu'au ratios d'avancement de grade assortis de critères réservés aux A et



B), recul du droit à la formation... Au-delà des constats – largement partagés – s'est posée la question de la riposte, de la construction de réponses alternatives.

Contribuer au rassemblement

La résolution adoptée par les participants à l'issue du Conseil national donne le ton : il s'agit de participer au rassemblement le plus large possible, dans l'unité syndicale et la convergence des revendications. S'il apparaît indispensable de s'inscrire dans une dimension interprofessionnelle et de favoriser l'action coordonnée de tous les salariés, cela suppose également un syndicalisme de proximité, attentif aux mutations de la société, aux aspirations des personnels des différentes catégories, notamment des agents qualifiés et/ou en situation de responsabilité.

L'Ufict s'emploie à ce que les collègues des catégories A, B et maîtrise de la fonction publique territoriale, les ingénieurs, cadres, techniciens, trouvent leur place dans l'action collective et le syn-

Objectifs de déploiement

L'Ufict souhaite, au cours des prochaines années, faire progresser son implantation et son activité en direction des conseils généraux et régionaux, des intercommunalités, des Sdis, du logement social ainsi que du secteur privé de l'eau. Ses objectifs revendicatifs : poursuivre le travail engagé sur la Responsabilité sociale des cadres et la loi « Prévention de la délinquance » et sur les filières sportive et médico-sociale, dévelop-

per l'activité en direction des filières technique, culturelle, administrative... S'inscrire davantage dans les campagnes fédérales et Ugict sur salaires et qualification, précarité, contre la souffrance au travail, participer à des élaborations revendicatives sur les questions des retraites, du temps de travail, des finances locales, des privations/délégations de service public, de l'unicité de la fonction publique...

dicalisme Cgt. Pour « bouger les lignes », faire évoluer les rapports de force, modifier les rapports hiérarchiques. La raison d'être de l'activité et de l'organisation spécifiques – les participants au Conseil national l'ont répété – ce sont les revendications. Les formes d'organisation (collectif Ictam, section ou syndicat Ufict selon les cas) doivent à la fois permettre la prise en compte des « spécificités » et les convergences des revendications des agents des différentes catégories.

Surmonter les contradictions

La direction de l'Ufict a voulu aborder la situation « sans tabou ni interdit » : valoriser ce qui avance – un plus grand nombre de syndiqués affiliés, des collectifs et groupes de travail « producteurs » de propositions et

Élections professionnelles

Le Conseil national a décidé de créer un groupe de travail Ufict et de s'inscrire dans l'activité du collectif fédéral qui va se mettre en place. L'objectif est de monter des listes Cgt dans le plus grand nombre de collectivités, représentatives des catégories A, B et C et des listes A et B dans le maximum de CAP. Pour l'Ufict, il faudra développer la communication et former syndicats et futurs candidats aux élections professionnelles.

Congrès fédéral et Ufict

Les militants des sections, syndicats et affiliés Ufict ont toute leur place dans le congrès de la fédération. Le Conseil national les invite non seulement à participer aux débats préparatoires, mais aussi à être délégués pour y porter, notamment, les questions revendicatives, l'activité et l'organisation spécifiques. Le congrès de l'Ufict, qui se tiendra à Vichy du 26 au 29 mai 2008, s'articulera avec le congrès fédéral et lui sera complémentaire. Dans une première phase, les débats auront lieu dans les syndicats et sur le forum de discussion ouvert depuis le mois de sep-

tembre à partir d'une quinzaine de thèmes. La rédaction du document préparatoire débutera en janvier et s'achèvera en mars pour être validée par la commission exécutive. Plusieurs questions pourraient particulièrement faire l'objet de discussions :

- Quelle conception de l'activité et de l'organisation spécifique dans les collectivités, les entreprises et les territoires ?
- Comment développer notre activité spécifique dans les cadres fédéral et Ugict, notamment sur le travail revendicatif ?
- Quelle conception de la direction de l'Ufict ?

d'actions, des progrès en matière de communication syndicale et de qualité de vie syndicale... Sans dissimuler les difficultés rencontrées et les efforts encore nécessaires. Des dysfonctionnements doivent être corrigés, notamment dans les rapports – quelquefois difficiles – entre syndicats Ufict et syndicats « ouvriers-employés ».

Ce n'est pas en faisant l'impasse sur une catégorie que l'on fera avancer la cause commune. L'exemple des négociations autour de la mise en place des ratios d'avancement de grade est une nouvelle fois venu le confirmer. Grâce à l'action commune, dans l'élaboration par les uns et les autres des revendications, on réussit à surmonter les contradictions, les oppositions

hiérarchiques.

Décloisonner !

Il faut réfléchir à nos modes de fonctionnement, decloisonner. S'inscrire davantage dans l'activité fédérale et Ugict, dans les Coordinations syndicales départementales et Coordinations syndicales régionales. Il faudra aussi développer une activité et des propositions revendicatives « spécifiques » à un tout autre niveau. Les débats ont montré que les collègues A, B et maîtrise ont un vrai besoin de syndicalisme en phase avec leurs préoccupations. La préparation du congrès fédéral, du congrès de l'Ufict et des élections professionnelles seront autant d'occasions de débattre, construire et mettre à l'épreuve le syndicalisme spécifique.